

Beleidsverklaring

Beleid

Het beleid van Salverda is geïntegreerd in alle ondernemingsactiviteiten en omvat de volgende uitgangspunten:

- Het beleid van Salverda is er op gericht een managementsysteem in werking te houden conform de normen ISO 9001, ISO14001, VCA2008/05, FSC-COC en BRL 3201. De directie stelt hiervoor de benodigde middelen beschikbaar.
- Alle werkzaamheden van Salverda dienen te worden uitgevoerd in overeenstemming met relevante wetten, voorschriften en regels.
- De verschillende disciplines binnen Salverda dienen, waar mogelijk, uniform te functioneren.
- Salverda tracht door het bewust omgaan met en het blijvend nadenken over het gevoerde beleid te komen tot een continue verbetering van het beleid.

Salverda onderschrijft de opgestelde MVO-beleidsverklaring van de Schagen Groep en heeft voor haar zelf het beleid verder uitgewerkt in de vier aspecten die binnen de Schagen Groep zijn gedefinieerd:

- Markt.
- Medewerkers;
- Milieu;
- Maatschappij.

Markt

De markt / klantverhouding is bepalend voor onze activiteiten. Duurzaamheid is een voorwaarde voor de economische meerwaarde die met de markt wordt gerealiseerd.

- Salverda levert functionele constructies naar wensen van de klant tegen een concurrerende prijs.
- De kwaliteit van de constructies wordt met de opdrachtgever getoetst door middel van een formele opname van het werk.
- Salverda garandeert de constructies.
- De producten van Salverda moeten te allen tijde aan alle gespecificeerde eigenschappen voldoen.
- De aangenomen werken moeten conform de technische eisen op het overeengekomen tijdstip uitgevoerd worden.
- De werkwijze binnen de afdelingen is er op gericht het werk conform de technische eisen van de opdrachtgever te verrichten.
- Salverda tracht door het hanteren van een bedrijfseigen gedragscode op integrale wijze met de markt samen te werken.

Medewerkers

Salverda wil een veilige omgeving creëren voor haar medewerkers met oog voor de duurzame ontwikkeling van medewerkers.

Werken in de bouw is vaak fysiek zwaar en gaat traditioneel gepaard met relatief veel ongevallen en een hoog ziekteverzuim. Het gevoerde beleid levert Salverda al vele jaren een gunstig verzuim- en ongevalcijfer op vergeleken met het landelijk gemiddelde. Kernpunten van het beleid zijn:

- Werkzaamheden op zodanige wijze verrichten dat persoonlijk letsel wordt voorkomen en dat de veiligheid van derden is gewaarborgd. Om deze doelstelling te bereiken wordt zo veel mogelijk gewerkt met gekwalificeerd personeel en gecertificeerde middelen, onderaannemers, leveranciers en bouwmaterialen.
- Salverda streeft eenzelfde standaard van veilig werken na voor zowel eigen personeel als ingehuurd personeel.
- Periodieke voorlichting met betrekking tot arbeidsomstandigheden in de vorm van toolboxes en regelmatige instructie op het gebied van arbeidsmiddelen.

Daarnaast tracht Salverda de positie van jeugdige en zwangere medewerkers, arbeidsgehandicapten en andere groepen werknemers die extra aandacht nodig hebben zeker te stellen door het geven van gerichte informatie en het geregeld monitoren deze medewerkers. Salverda is tegen iedere vorm van ongewenst en ongepast gedrag en zal mocht dit zich toch voordoen haar werknemers hierop aanspreken en in het uiterste geval disciplinaire maatregelen treffen.

Alle medewerkers dienen melding te maken van incidenten en/of onvoorziene risico's. Op grond hiervan kan bepaald worden welke preventieve maatregelen nodig zijn om de werkzaamheden zo veilig mogelijk te kunnen uitvoeren.

In het onverhoopte geval dat werknemers, als gevolg van ziekte of ongeval, niet meer in staat zijn hun oorspronkelijke werkzaamheden te verrichten, zal Salverda zich inspannen passende werkzaamheden voor de betrokken werknemer te vinden.

Alle onderwerpen betreffende het geformuleerde beleid worden aan alle werknemers kenbaar gemaakt in de Nederlandse taal op een voor hen begrijpelijke wijze.

Milieu

Salverda is zich bewust van de milieu-invloed van haar activiteiten en voelt zich hiervoor verantwoordelijk.

Het milieubeleid van Salverda richt zich op een tweetal belangrijke aspecten, energie en afval.

Hierbij zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- Salverda probeert naast het continu verbeteren van haar eigen energie-efficiency actief mee te werken aan het beperken van het energieverbruik van de bouwwerken die zij realiseert.
- Salverda tracht door het hanteren van bewust gekozen en zorgvuldig uitgevoerde werkwijzen milieuschade en verlies van grondstoffen te voorkomen.
- Salverda tracht milieubewust te bouwen door het, waar mogelijk, toepassen van milieuvriendelijke materialen en het zo veel mogelijk beperken van het energieverbruik en voorkomen afval.
- Binnen alle processen wordt vrijkomend afval indien technisch en financieel haalbaar, gescheiden afgevoerd. Van onderaannemers wordt, voor zover mogelijk, hetzelfde gevraagd.

Maatschappij

Als regionale bouwer heeft Salverda de voorkeur om zaken te doen met regionale partijen. Onderaannemers, leveranciers en adviseurs worden daarom bij voorkeur uit de regio betrokken.

Salverda streeft er naar actief betrokken te zijn bij de samenleving en direct betrokken bij maatschappelijke organisaties en gebeurtenissen. Naast directe betrokkenheid van het bedrijf worden ook medewerkers gestimuleerd een positieve bijdrage aan de maatschappij te leveren.

Uitvoering beleid

Om gestalte te geven aan het beleid beschikt Salverda over een KAM-manager die onder andere in samenwerking met de directie het beleid concretiseert door het opstellen van actuele plannen. Ook houdt de KAM-manager de documentatie op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu op peil en verzorgt hij de voorlichting hierover.

De uitvoering van het beleid wordt gedaan door de lijnfunctionarissen, die op hun beurt worden ondersteund door de KAM-coördinator. De lijnfunctionarissen zorgen voor de noodzakelijke voorlichting, instructies en verstrekking van middelen aan medewerkers (waaronder de eventueel noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen). Tevens zien zij toe op de naleving van het beleid door alle medewerkers van Salverda en door haar onderaannemers. Dit gebeurt o.a. door periodieke werkplekinspecties, waarbij zowel kwaliteits- als VGWM-aspecten worden beoordeeld.

Namens de directie wordt het beleid en met managementsysteem periodiek op doelmatigheid, volledigheid en functioneren conform een vaste procedure beoordeeld. De bevindingen van deze beoordeling worden beschreven in de directiebeoordeling en besproken in het managementteam. Eventuele aan te brengen wijzigingen in het systeem worden in overleg met het managementteam door de KAM-manager doorgevoerd. Elk jaar formuleert de directie doelstellingen om het beleid uit te voeren en verbeteringen in het systeem in te voeren. Uit deze operationele doelstellingen wordt meetbaar beleid gecreëerd met daarbij behorende actieplannen. De doelstellingen zijn gericht op verbetering van de prestaties van Salverda.

Deze beleidsverklaring is voor iedereen beschikbaar via de website van Salverda.

't Harde, 10 december 2010.

T. Bouwhuis